

Krijg inzicht in jezelf en je collega's. Gebruik de 360 graden feedback en heb een gesprek met elkaar

Voor een optimale samenwerking is inzicht in de eigen en elkaars kwaliteiten en ontwikkelpunten essentieel.

Vraag aan 5 collega's waaronder

- één lid van het MT
- één opdrachtgever
- één 'lastige' collega

om je te ranken op de onderstaande competenties. Door de verschillende percepties te combineren krijg je een genuanceerd beeld over jezelf.

Score

Geef een score tussen 1 – 5 waarbij een '1' staat voor 'onherkenbaar in het gedrag, totaal afwezig' en '5' staat voor 'erg goed ontwikkeld, hoog effectief'. De rest zit er gradueel tussenin.

| Competentie | Score | Uitleg |
|--|-------|--------|
| Luisteren Brengt door goed te luisteren verbinding tot stand | | |
| Overtuigingskracht Bereikt overeenstemming over bepaalde plannen, ideeën of producten waar anderen in eerste instantie niet achter stonden | | |
| Samenwerken Werkt effectief samen in een groep en stelt groepsbelang boven eigenbelang | | |
| Geschreven communicatie Brengt ideeën, voorstellen en informatie adequaat schriftelijk over | | |
| Creativiteit Komt tot creatieve oplossingen voor problemen. Ontwikkelt nieuwe methoden voor de bestaande, traditionele aanpak | | |
| Flexibiliteit Past zich makkelijk aan zich wijzigende omstandigheden aan zonder het initiële doel uit het oog te verliezen | | |

| | | |
|---|--|--|
| <p>Bereidheid om te veranderen Kan goed nieuwe informatie tot zich nemen en efficiënt implementeren</p> | | |
| <p>Parate vakkennis het beschikken over parate vakkennis en indien onvoldoende aanwezig het uit zichzelf zoeken naar de juiste informatie of navragen bij collega's</p> | | |
| <p>Oog voor de omgeving/het grotere geheel Is goed op de hoogte van sociale, politieke en duurzaamheidsontwikkelingen. Gebruikt deze kennis in de werkprocessen</p> | | |
| <p>Organisatiegevoeligheid Erkent de impact van de eigen beslissingen of activiteiten op de organisatie</p> | | |
| <p>Ondernemerschap Onderzoekt nieuwe mogelijkheden mbt werkprocessen en durft daarbij risico te nemen</p> | | |
| <p>Probleem analyse Ontdekt problemen, onderzoekt belangrijke gegevens en legt verbindingen. Onderzoekt de mogelijke oorzaken van problemen</p> | | |
| <p>Toekomstvisie Distantieert zich van dagelijkse werkzaamheden en neemt een lange termijn perspectief in</p> | | |
| <p>Initiatief Onderneemt actie om werkprocessen effectiever te laten verlopen en daardoor het doel makkelijker & sneller te bereiken</p> | | |
| <p>Resultaatgericht Focust op die activiteiten die het gewenste resultaat opleveren</p> | | |
| <p>Zelfbewust Onderneemt actie die gebaseerd is op de eigen overtuiging ipv anderen te 'pleasen'.</p> | | |
| <p>Aanpassen Beweegt effectief in veranderende omgevingen door zich aan te passen aan bijvoorbeeld taken, verantwoordelijkheden en mensen</p> | | |
| <p>Analytische vaardigheden Herkent problemen, onderzoekt oorzaken en komt tot een realistische beoordeling met de beschikbare data en feiten</p> | | |